

1. _____, кога заступа Директор _____ (у даљем тексту: Послодавац)

и

2. Синдикална организација самосталног синдиката _____ кога заступа _____, Председник (у даљем тексту: Синдикат)

Полазећи од члана 254 Закона о раду и члана 12 Закона о облигационим односима, као и потребе да се поступак колективног преговарања одржи на ефикасан и ефективан начин, дана _____ године, закључен је следећи:

ПРОТОКОЛ О КОЛЕКТИВНОМ ПРЕГОВАРАЊУ

УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Протоколом о колективном преговарању (у даљем тексту: Протокол) утврђује се поступак колективног преговарања, као и права, обавезе и одговорности учесника колективног преговарања.

Члан 2.

Под колективним преговарањем, у смислу овог Протокола, подразумева се преговарање, преписка као и свако друго понашање учесника у вези са закључивањем Колективног уговора код Послодавца и Колективног уговора за безбедност и здравље на раду (у даљем тексту називани **Колективни уговори**), а у складу са овим Протоколом.

Члан 3.

Колективно преговарање заснива се на начелу да се колективним уговором могу утврдити већа права и повољнији услови рада у односу на закон и одговарајући колективни уговор.

ПРАВНИ ОСНОВ

Члан 4.

Преговори о закључењу Колективних уговора биће вођени у складу са одредбама чланова 253 до 255 Закона о раду ("Сл. гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) (у даљем тексту: **Закон о раду**),

ОВЛАШЋЕНА ЛИЦА

Члан 5.

Овлашћени представници за потписивање Колективних уговора су:

- за Послодавца: _____, Директор и / или _____, Директор људских ресурса, са једне стране, а
- за Синдикат: _____, Председник синдиката, са друге стране.

Уколико било ко од наведених лица буде из било ког разлога у немогућности да потпише Колективне уговоре (престанак функције, одсуство, боловање или било који други разлог), потписивање Колективних уговора може извршити било које лице/лица која буду прописно овлашћена од стране надлежних органа Послодавца и / или Синдиката.

Чланови преговарачких тимова учесника колективног уговора у циљу закључења Колективних уговора одређени су Одлуком Послодавца број _____ од _____ године и Одлуком Одбора синдикалне организације Самосталног Синдиката _____ од дана _____ године и Овлашћењем од дана _____ године.

Уколико током преговора неки од чланова преговарачких тимова учесника колективног уговора буду из било ког разлога привремено или трајно спречени да присуствују колективном преговарању, привремено или трајно ће их заменити лица која буду била именована одлукама Послодавца и / или Синдиката о измени састава преговарачких тимова, уколико Послодавац / Синдикат буду сматрали да је њихово учешће неопходно у току поступка преговарања и закључења колективног уговора.

ПОСТУПАК КОЛЕКТИВНОГ ПРЕГОВАРАЊА

Члан 6.

На првом састанку ради колективног преговарања, учесници колективног преговарања потписивањем овог Протокола:

- 1) утврђују начин колективног преговарања
- 2) утврђују термине одржавања састанака ради колективног преговарања
- 3) констатују овлашћења
- 4) утврђују начин вођења записника
- 5) утврђују друга питања од значаја за колективно преговарање

Термини из ст. 1 тачка 2. овог члана одређују се тако да се одрже у разумном року, уз уважавање објективних интереса учесника колективног преговарања. Састанци за колективне преговоре биће одржавани динамиком коју сагласно одреде учесници колективног уговора, једном недељно, а најмање три пута у месецу. Учесници колективног

уговора ће на сваком састанку договарати термин и место одржавања наредног састанка уз могућност накнадне измене претходно утврђених термина састанака.

Члан 7.

Колективно преговарање води се у доброј вољи.

Добра воља у смислу става 1 овог члана подразумева најбољу намеру учесника за закључење колективног уговора.

Члан 8.

Колективни преговори ће бити вођени тако што ће се прво преговарати о одредбама предлога Колективног уговора ради закључења тог Колективног уговора, док ће се са преговорима о одредбама предлога Колективног уговора о безбедности и здрављу на раду почети одмах по завршетку преговора ради закључења Колективног уговора.

О одредбама предлога сваког Колективног уговора ће се дискутовати редом, по редном броју чланова.

Одредбе предлога Колективних уговора о којима је постигнут договор на једном састанку, не могу бити предмет наредних састанака, како не би била угрожена ефикасност преговарачког процеса, осим ако по оцени стране у поступку преговарања ради закључења колективног уговора нису у вези са члановима о којима се накнадно расправља.

Одредбе предлога Колективног уговора о којима није постигнута сагласност између учесника колективног уговора на састанку на коме су биле разматране, биће записнички констатоване, заједно са разлозима непостизања сагласности и те одредбе ће бити предмет поновне дискусије у финалној фази преговора, након постизања сагласности о свим неспорним одредбама предлога Колективног уговора. Оба учесника колективног уговора су овлашћена да током преговора достављају предлоге одредби Колективног уговора о питањима која се не сматрају усаглашеним, предлоге одредби Колективног уговора о питањима у оквиру тема које су већ раније биле предмет дискусије, али по оцени стране захтевају додатну разраду, као и предлоге одредби Колективног уговора у оквиру тема о којима ће тек бити преговарано, те да захтевају обраду и постизање договора о тим предлозима, с тим што наведени предлози морају бити достављени најкасније 2 (два) радна дана пре термина наредног састанка; у противном, неће бити разматрани на том, већ на наредном састанку.

Члан 9.

Током састанака за колективне преговоре биће прављене кратке паузе у периодима и трајању који учесници колективних преговора заједнички усагласе, с тим што ће паузе увек бити прављене када је потребно да се чланови преговарачких тимова међусобно усагласе о одређеним питањима о којима се дискутује.

Члан 10.

У случају спора током колективног преговарања који сами учесници не могу решити, учесници могу да упуте захтев за мирно решавање спора Агенцији за мирно решавање радних спорова у року од 5 дана од настанка спора.

Директор Агенције одређује миритеља у року од 10 дана од дана пријема захтева.

Миритељ помаже странкама да реше спор и приближе ставове учесника колективног преговарања.

Кад саслушају ставове миритеља, односно његове предлоге за решавање спора, стране ће настојати да у даљем преговарању превазиђу међусобне разлике.

Препоруке миритеља не обавезује учеснике колективног преговарања.

ВОЂЕЊЕ ЗАПИСНИКА

Члан 11.

На сваком састанку ће бити вођен Записник са колективног преговарања, који ће учесници Колективног уговора заједнички потписати. Записник ће водити заједнички _____, Секретар Синдиката и _____, или друго лице које учесници колективног уговора сагласно одреде и исти ће садржати спецификацију одредби Колективног уговора о којима су учесници колективног уговора постигли сагласност, заједно са коначно усвојеном верзијом тих одредби, као и спецификацију одредби о којима сагласност није постигнута и које остају за усаглашавање. Записник са сваког састанка ће бити израђен (на основу заједничких белешки записничара и / или аудио записа са састанка) и послат члановима преговарачких тимова на потписивање, најкасније у року од 2 (два) радна дана почев од дана састанка на коме је Записник сачињен.

Записник ће бити валидан само уколико председници преговарачких тимова Послодавца и Синдиката потпишу Записник.

МЕЂУСОБНА ПРАВА И ОБАВЕЗЕ

Члан 12.

На захтев једне од страна у колективном преговарању друга страна дужна је да достави податке од значаја за колективно преговарање у разумном року.

Податак из става 1 овог члана мора бити у поседу те стране и односити се на њену делатност.

Члан 13.

Податак од значаја за колективно преговарање је податак чије би недостављање од једне стране другу страну довео у неравноправан положај.

Под податком од значаја за колективно преговарање, сматра се, нарочито:

1. резултати пословања Послодавца, и њихов утицај на економски и социјални положај запослених као и развојни планови који су од утицаја на радни, материјални или социјални положај запослених
2. зарада: кретање и промена зараде и њихово учешће у трошковима пословања, просечна зарада исплаћена по квалификацијама и организационим јединицима, осим зарада руководећег персонала, која није од значаја за радни, материјални или социјални положај запослених.
3. број сати прековременог, ноћног и сменског рада
4. број запослених са пословима који обављају, месту, годинама и полу
5. извештаји о безбедности и здрављу на на раду и повредама запослених

Члан 14.

Потписом овог Протокола Уговорне стране се међусобно обавезују на чување достављених података као поверљивих за период од две године од дана закључења Протокола, осим података које Синдикат има право или обавезу да обавести своје чланове

ЗАШТИТА УЧЕСНИКА КОЛЕКТИВНОГ ПРЕГОВАРАЊА

Члан 15.

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај представника синдиката који учествује у колективном преговању (распоређивања на друге мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог Послодавца, проглашавање технолошким вишком) и једну годину по завршетку колективног преговарања, уколико исти поступа у складу са Законом, колективним уговором и уговором о раду, без његове писане сагласности.

Сви чланови преговарачких тимова учесника колективног уговора, који су у радном односу код Послодавца, имају право на плаћено одсуство на дан састанка за колективне преговоре и ради припреме за учешће у поступку ради закључења колективног уговора а које припреме се одржавају у истом дану када и састанци за колективне преговоре. Уколико због специфичности теме преговарања време припреме у дану преговарања није довољно, Послодавац ће одобрити члановима преговарачких тимова учесника колективног уговора још пола радног дана за припрему између термина одређених за преговарање о тој теми, за које ће имати плаћено одсуство.

Послодавац ће обезбедити да руководиоци организационих делова у којима су запослени чланови преговарачких тимова организују радно време тих чланова сходно потреби за наведеним одсуством због колективних преговора, а надзор над обезбеђењем ове организације вршиће Сектор за људске ресурсе.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 16.

Потписници овог Протокола сагласно изјављују да су Протокол прочитали, да су разумели смисао и значај његових одредби, да исти представља њихову слободно изражену вољу те га слободно потписују.

Члан 17.

У случају спора по овом Протоколу, стране потписници ће исти решавати мирним путем, а ако се у томе не успе уговарају надлежност Основног суда у _____.

Члан 18.

Овај Протокол ступа на снагу и примењује се даном потписивања.

ПОСЛОДАВАЦ

СИНДИКАТ
