

**САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У
ПОЉОПРИВРЕДИ, ПРЕХРАМБЕНОЈ, ДУВАНСКОЈ
ИНДУСТРИЈИ И ВОДОПРИВРЕДИ СРБИЈЕ**
ДЕЧАНСКА 14
БЕОГРАД



С Т А Т У Т
**САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У
ПОЉОПРИВРЕДИ, ПРЕХРАМБЕНОЈ, ДУВАНСКОЈ
ИНДУСТРИЈИ И ВОДОПРИВРЕДИ СРБИЈЕ**

Март 2015. године

На основу члана 55. тачка 7. Статута Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, Трећи Конгрес Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, дана 27.03.2015. године, доноси

СТАТУТ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ПОЉОПРИВРЕДИ, ПРЕХРАМБЕНОЈ, ДУВАНСКОЈ ИНДУСТРИЈИ И ВОДОПРИВРЕДИ СРБИЈЕ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије (у даљем тексту: Самостални синдикат) је самостална, демократска, нестраначка, интересна и јединствена организација чланова Самосталног синдиката, који делују и остварују своја права, кроз синдикалну организацију самосталног синдиката код послодавца или више послодаваца, у делатности пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде, чији је основни циљ унапређење, остваривање и заштита професионалних, радних, економских, социјалних, материјалних и других појединачних права својих чланова.

Члан 2.

Синдикална организација Самосталног синдиката формирана код послодавца је основни, облик деловања чланства у Самосталном синдикату.

Члан 3.

Самостални синдикат остварује међународну сарадњу са истим или сродним синдикатима, ради јачања синдикалне сарадње, међусобне размене синдикалних искустава, развоја синдикалног покрета и остваривања слобода и права у синдикалном организовању и деловању.

Самостални синдикат остварује сарадњу са синдикатима из других синдикалних централа у Републици.

Члан 4.

Самостални синдикат, заједно са другим самосталним синдикатима у Републици, организује Савез самосталних синдиката Србије, у коме самостални синдикати Србије на јединственим програмским основама и циљевима договарају, планирају, координирају и спровode задатке и акције, остварују и штите материјална и социјална права својих чланова.

У Самостални синдикат могу приступити и други синдикати као колективни чланови, удружења и лица која самостално обављају делатност из

области пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде, уз сагласност Републичког одбора Самосталног синдиката.

Самостални синдикат као облике деловања може формирати пододборе, секције жена, омладине и секцију пензионера, који ће деловати у складу са овим Статутом.

Одлуком органа синдиката о приступању Самосталном синдикату сви чланови синдиката, који приступају Самосталном синдикату, су аутоматски чланови Самосталног синдиката.

Члан 5.

Самостални синдикат, у остваривању улоге на заштити интереса и права чланова, користи сва средства и методе синдикалне борбе и деловања.

II САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ, САДРЖАЈ И МЕТОД РАДА

Члан 6.

У складу са овим Статутом и Програмом, Самостални синдикат делује самостално, остварује сарадњу са организацијама и органима других синдиката, непосредно и кроз органе Савеза самосталних синдиката Србије, наступа и води активности према државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе, преко органа самосталног синдиката на одговарајућој територији, удружењима послодаваца, пословодним органима, невладиним и друштвеним организацијама.

Члан 7.

Самостални синдикат се ангажује, ради интереса својих чланова на остваривању следећих задатака:

1. утврђује правце деловања о питањима из свог Програма рада;
2. изрази, закључивању, спровођењу и праћењу посебног (гранског) Колективног уговора, ако постоје репрезентативне послодавачке организације;
3. изграђивању основе и поспешивању активности на закључивању колективних уговора код послодаваца;
4. покретању иницијатива и изграђивању ставова поводом доношења закона и других прописа којима се уређују питања битна за економски и социјални положај запослених у области пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије;
5. залаже се за хумане услове на раду, безбедност и заштиту здравља на раду, опоравак и рекреацију чланства, услове за одмор, рекреацију и опоравак запослених;
6. остварује међународну синдикалну сарадњу са синдикатима из својих или сличних делатности на начелима равноправности и солидарности;

7. пружа помоћ и даје подршку активностима синдикалним организацијама самосталног синдиката;
8. обезбеђује синдикално информисање и информисање јавности о својим акцијама, ставовима и одлукама, путем саопштења у медијима и сајта самосталног синдиката;
9. посредује и активно учествује у евентуалним споровима који настану у синдикалној организацији самосталног синдиката или у решавању спорова који настану између синдикалне организације самосталног синдиката и синдикалних организација других централа у предузећу;
10. обезбеђује услове за радно правну заштиту, чланова Самосталног синдиката;
11. самостално организује и води штрајк, као и друге протестне активности у својој грани и делатностима;
12. самостално или заједно са Савезом самосталних синдиката Србије ангажује се на оспособљавању чланства и кадрова за синдикални рад;
13. организовању радно производних и спортских такмичења, као и других манифестација запослених;
14. на начелима узајамности и солидарности формира синдикалне фондове;
15. ангажује се на придобијању нових чланова;
16. ангажује се и на другим питањима од заједничког и општег интереса за чланове Самосталног синдиката.

Члан 8.

Задатке утврђене овим Статутом, Самостални синдикат остварује преко својих органа.

Чланови органа Самосталног синдиката за свој рад, одговорни су органима чији су чланови и вишим органима Самосталног синдиката.

Чланови Самосталног синдиката су дужни спроводити, одлуке и закључке виших органа Самосталног синдиката.

III ОДНОСИ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА СА САВЕЗОМ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Члан 9.

Самостални синдикат у Савезу самосталних синдиката Србије делује на следећи наћин:

1. учествује у изради и доношењу Програма и Статута Савеза самосталних синдиката Србије;
2. изграђује и заузима ставове по битним питањима за економски, материјални и социјални положај укупног чланства;
3. бира чланове Самосталног синдиката за органе Савеза самосталних синдиката Србије;

4. покреће иницијативу за сазивање ванредних конгреса Савеза самосталних синдиката Србије;
5. утврђује заједничку стратегију кроз усаглашавање посебних интереса синдиката према државним органима, институцијама система и послодавцима;
6. учествује у припреми и спровођењу Општег колективног уговора;
7. учествује у организовању генералног штрајка и протестних активности;
8. бори се за синдикалну солидарност;
9. обезбеђује пружање радно правне заштите запосленим члановима преко стручних служби Савеза на територији;
10. спроводи синдикално оспособљавање и информисање за потребе чланства;
11. учествује у координацији рада у органима Савеза самосталних синдиката;
12. учествује у утврђивању и спровођењу међународне синдикалне сарадње;
13. учествује у финансирању рада органа Савеза самосталних синдиката, по одлуци Конгреса и Републичког одбора Самосталног синдиката;
14. заједнички реализује информисање у Савезу самосталних синдиката;
15. учествује у утврђивању, расподели и намени чланарине, као и употреби и коришћењу средстава која чине имовину Савеза самосталних синдиката.

Члан 10.

Преко органа Самосталног синдиката на територији, синдикалне организације Самосталног синдиката код послодаваца, остварују права за која постоји интерес чланства Самосталног синдиката, уз одговарајуће дужности и обавезе.

IV ЧЛАН САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 11.

Чланом Самосталног синдиката постаје се потписивањем приступнице Самосталног синдиката, у оквиру синдикалне организације Самосталног синдиката.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље, интереса и прихватања Програма, Статута Самосталног синдиката.

Запослени може постати члан Самосталног синдиката без обзира на своје политичке, верске и друге припадности.

Члан 12.

Члан Самосталног синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију и функцију у политичкој странци, не може бити биран, у органе Самосталног синдиката.

Члан 13.

Основна права чланова Самосталног синдиката су:

1. да остварује право на рад, зараду, услове рада, безбедност и заштиту здравља у складу са законом и колективним уговором;
2. да учествује у изградњи ставова, закључака и одлука Синдикалне организације;
3. омогућена му је правна помоћ и заштита, преко стручних служби на територији, уколико су му ускраћена или угрожена права из рада и по основу рада, утврђена законом и колективним уговором;
4. да буде информисан о раду и активностима органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије, преко својих органа у синдикалној организацији;
5. има право да користи средства из формираних фондова у синдикалној организацији;
6. да учествује у активностима и манифестацијама које организује одбор синдикалне организације Самосталног синдиката и виши органи Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката (спортски сусрети, културно-забавне манифестације, радно производна такмичења и сл.);
7. да предлаже, бира и да буде биран у органе Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката;
8. да иницира и учествује у предузимању средстава и метода синдикалне борбе и да иницира штрајк и учествује у штрајку, као и протестним активностима, у складу са законом и колективним уговором.

Члан 14.

Обавезе и дужности члана Самосталног синдиката су:

1. да поштује програм, план рада и Статут Самосталног синдиката;
2. да поштује, спроводи и придржава се ставова, закључака и одлука органа Самосталног синдиката;
3. да уредно плаћа синдикалну чланарину;
4. да учествује у синдикалним акцијама протеста, подршке, солидарности и помоћи;
5. да развија солидарност и јединство чланства, посебно у кризним ситуацијама и за време штрајка;
6. да учествује у штрајку и протестним активностима.

Члан 15.

Заслужним члановима Самосталног синдиката, органима и организацијама Самосталног синдиката могу се додељивати признања.

Одлуку о додели признања доносе орган Самосталног синдиката на предлог Председништва.

Члан 16.

Чланство у Самосталном синдикату престаје иступањем или искључењем из чланства.

Члан може да иступи из Самосталног синдиката измиривањем свих финансијских обавеза према синдикалној организацији Самосталног синдиката и писменом изјавом коју доставља Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 17.

Члан Самосталног синдиката може бити искључен из Самосталног синдиката:

1. ако делује супротно Програму и Плану рада Самосталног синдиката;
2. због теже повреде Статута самосталног синдиката;
3. због неплаћања чланарине;
4. због непоштовања и неспровођења одлука синдикалне организације и одлука виших органа.

Члан 18.

Одлуку о искључењу члана Самосталног синдиката могу донети:

1. Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. Орган Самосталног синдиката.

Одлука из става 1. овог члана, доноси се у писаној форми и мора бити образложена, са упутством о праву на жалбу.

Члан 19.

На одлуку о искључењу из чланства Самосталног синдиката члан има право жалбе Статутарном одбору Самосталног синдиката у року од 15 дана од дана пријема одлуке о искључењу.

Статутарни одбор Самосталног синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана пријема жалбе, исту размотри и донесе одлуку.

Одлука Статутарног одбора Самосталног синдиката, по жалби из става 1. овог члана, је коначна.

Члан 20.

Даном престанка чланства престају сва права члану у Самосталном синдикату.

V СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 21.

Запослени код послодавца на неодређено време, чланови Самосталног синдиката, у привредним субјектима код домаћих и страних, правних или физичких лица, чија је претежна делатност пољопривреда, прехранбена, дуванска индустрија и водопривреда (у даљем тексту – послодавац) формирају као облик деловања Синдикалну организацију Самосталног синдиката, за једног или више послодавца, уз предходно прибављену сагласност Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Ако код послодавца из било којих разлога не дође до формирања синдикалне организације Самосталног синдиката, запослени се на основу слободно изражене воље, могу директно учланити у Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, непосредним личним изјашњавањем и потписивањем приступнице код овлашћеног лица Самосталног синдиката, а своја права остварују у складу са Статутом и Одлуком Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Члан 22.

Сваке пете године, одржава се изборни састанак синдикалне организације Самосталног синдиката на коме се:

1. разматра извештај о раду синдикалне организације Самосталног синдиката у протеклом периоду;
2. разматрају и усвајају правила синдикалне организације;
3. врши избор председника и чланова органа синдикалне организације Самосталног синдиката, у складу са Статутом, Самосталног синдиката и правилима синдикалне организације;
4. разматра и усваја програм рада за наредни период;
5. предлажу кандидати за чланове органа и носиоце функција у Самосталном синдикату и Савезу самосталних синдиката Србије;
6. разматра и усваја извештај Надзорног одбора.

Синдикалне организације Самосталног синдиката обавезне су да плаћају чланарину у складу с расподелом утврђеном Статутом и другим актима Самосталног синдиката.

Члан 23.

Синдикална организација Самосталног синдиката одржава састанак по потреби.

Састанак синдикалне организације Самосталног синдиката заказује председник синдикалне организације Самосталног синдиката.

Председник мора заказати састанак, уколико то захтева:

1. Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. једна трећина чланова Самосталног синдиката;
3. Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката;
4. виши орган Самосталног синдиката.

Ако председник синдикалне организације не закаже састанак по захтеву из става 3. тачке 4. овог члана, састанак може заказати виши орган Самосталног синдиката у року до 15 дана.

Члан 24.

Синдикална организација Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је присутно више од једне половине чланова, а одлуке синдикалне организације Самосталног синдиката су донете, ако се за њих изјасни, више од половине (1/2) присутних чланова синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 25.

Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката које донесе орган Самосталног синдиката, ближе се уређује начин избора, организованост, садржај и начин рада синдикалне организације Самосталног синдиката, у складу са овим Статутом.

Члан 26.

Синдикална организација Самосталног синдиката код послодавца у коме је одлуком надлежног органа уведен стечај, наставља са радом у измењеним околностима, именованем повереника од стране вишег органа (у даљем тексту: синдикална организација Самосталног синдиката код послодавца у стечају).

Члан 27.

Након обуставе стечајног поступка на основу закона, Повереник обезбеђује услове за наставак рада синдикалне организације Самосталног синдиката и организује изборе за председника и органе синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 28.

Органи синдикалне организације Самосталног синдиката су:

1. Председник синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
3. Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 29.

Чланови одбора по функцији су:

1. Председник Синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. Председници синдикалних подружница,
3. Секретар Синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор Синдикалне организације Самосталног синдиката својим правилима и одлуком утврђује број чланова одбора, водећи рачуна о пропорционалној заступљености синдикалних подружница, а према броју чланова Самосталног синдиката.

Члан 30.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. доноси и одговоран је, за примену правила синдикалне организације Самосталног синдиката и врши њихову измену и допуну у складу са Статутом Самосталног синдиката;
2. доноси и одговоран је, за спровођење плана рада синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. доноси и одговоран је, за план материјално-финансијског пословања синдикалне организације Самосталног синдиката;
4. усваја извештај о материјалном финансиском пословању, по приходима и расходима, синдикалне организације Самосталног синдиката на предлог надзорног одбора;
5. именује секретара из свог састава, на предлог председника синдикалне организације Самосталног синдиката и именује благајника из редова чланства;
6. именује чланове преговарачког одбора и утврђује стратегију за преговоре са послодавцем за израду Колективног уговора;
7. именује повереника /-е подружница у складу са овим Статутом;
8. одлучује о закључивању колективног уговора код послодавца и његовим изменама и допунама, уз консултације и предходну сагласност са вишим органима Самосталног синдиката;
9. доноси одлуку о штрајку, штрајку упозорења и одлуку о престанку штрајка, а уз предходну сагласност вишег органа;
10. именује штрајкачки одбор;
11. предлаже, бира и опозива чланове органа Самосталног синдиката, у складу са одговарајућим одлукама виших органа и овим Статутом;
12. може предложити кандидата за председника Самосталног синдиката вишем органу;
13. доноси одлуку о формирању фонда солидарности и других фондова у синдикалној организацији Самосталног синдиката;
14. разматра и покреће иницијативе у циљу побољшања услова рада, безбедности и заштите живота и здравља запослених;
15. обезбеђује пружање радноправне заштите чланству, преко стручних служби Савеза на територији;
16. доноси одлуку о учешћу на спортским сусретима, културним и другим манифестацијама;
17. доноси одлуку о формирању подружница у синдикалној организацији;

18. доноси одлуку о формирању председништва синдикалне организације као оперативног тела, утврђује број и структуру чланова;
19. доноси одговарајуће одлуке о упућивању запослених на рекреативни одмор;
20. доноси одлуку о упућивању чланова Самосталног синдиката у синдикалну школу, саветовања, семинаре и друге облике оспособљавања чланства;
21. доноси одлуку о покретању колективних радних спорова и формирању арбитража;
22. доноси одлуку о употреби и располагању финансијским средствима;
23. прати и непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са овим Статутом и другим општим актима Самосталног синдиката;
24. предузима мере и активности ради учлањења нових чланова у Самостални синдикат и води евиденцију о новим члановима и доставља податке вишим органима;
25. спроводи ставове, закључке и одлуке виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
26. обавља и друге послове у складу Статутом Самосталног синдиката и одлукама виших органа.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, за свој рад одговара чланству и вишим органима Самосталног синдиката.

Уколико одбор не донесе одлуку из става 1. тачке 5. овог члана, председник даје нови предлог.

Члан 31.

Синдикална организација Самосталног синдиката која има преко 50 чланова, именује секретара и благајника.

Седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката заказује председник по потреби.

Седница одбора синдикалне организације Самосталног синдиката мора се заказати ако то захтева:

1. већина чланова одбора синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
3. најмање једна трећина чланова синдикалне организација Самосталног синдиката,
4. виши орган Самосталног синдиката.

Уколико председник синдикалне организације Самосталног синдиката не закаже седницу одбора у року од 15 дана од дана поднетог

захтева, подносилац захтева из става 3. тачка 4. овог члана, сазива седницу одбора синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је на седници присутно више од једне половине чланова, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни више од половине (1/2) присутних чланова.

Члан 32.

Председник синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. представља и заступа синдикалну организацију Самосталног синдиката;
2. потписује сва акта и одлуке синдикалне организације Самосталног синдиката и њених органа, као и завршни рачун синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. сазива седнице и предлаже активност синдикалне организације Самосталног синдиката и Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, на остваривању и заштити права чланова;
4. заступа интересе чланства, спроводећи одлуке и ставове одбора синдикалне организације самосталног синдиката;
5. информисае одбор синдикалне организације Самосталног синдиката о својим активностима и активностима које спроводи Самостални синдикат;
6. саставља и подноси извештај о годишњем раду, извештај о материјално финансиском пословању синдикалне организације Самосталног синдиката, који разматра и контролише Надзорни одбор;
7. непосредно је одговоран за правилну употребу и коришћење материјално-финансиских средстава синдикалне организације Самосталног синдиката;
8. непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са овим Статутом и другим општим актима Самосталног синдиката;
9. потписује колективни уговор код послодавца и његове измене и допуне у складу са одлукама одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
10. предлаже текст одлука и закључака које треба да донесу синдикална организација Самосталног синдиката и њени органи;
11. непосредно се ангажује на учлађењу нових чланова Самосталног синдиката и организује вођење ажурне евиденције чланова;
12. непосредно организује активности ради спровођења ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката, и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
13. обавља и друге послове и предузима мере из своје надлежности у складу са овим Статутом и одлукама виших органа Самосталног синдиката.

Председник синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад одговара чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката, а вишим органима Самосталног синдиката одговара за спровођење општих аката, одлука и закључака тих органа.

Уколико је у складу са овим Статутом, у синдикалној организацији Самосталног синдиката именован повереник, он има исте надлежности, обавезе и одговорности као председник синдикалне организације Самосталног синдиката.

Функција председника Синдикалне организације Самосталног синдиката обавља се професионално или волонтерски, а у складу са Статутом самосталног синдиката и Колективним уговором код послодавца

Председник синдикалне организације самосталног синдиката, по функцији је члан Одбора синдикалне организације и Председништва организације Самосталног синдиката, исте сазива и њима председава.

Члан 33.

Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. врши контролу материјално-финансијског пословања, синдикалне организације Самосталног синдиката и подноси извештај Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. остварује увид у доследну примену одредби овог Статута о обрачуну, расподели и уплати синдикалне чланарине и даје предлог одбору синдикалне организације Самосталног синдиката о покретању поступка против лица која су прекршила одредбе општег акта, овог статута и закона из области материјално-финансијског пословања.

Надзорни одбор има три члана и из свог састава бира председника, који заказује и председава седницама и потписује акта, чије је усвајање у надлежности Надзорног одбора.

Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад одговоран је чланству и вишим органима Самосталног синдиката.

Надзорни одбор најмање једном годишње упознаје одбор Синдикалне организације Самосталног синдиката са информацијом о извршеном увиду о материјално-финансијском пословању Синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 34.

Члан одбора синдикалне организације Самосталног синдиката има право и обавезу:

1. да покреће питања за која сматра да одбор синдикалне организације Самосталног синдиката треба да расправља и да према њима заузме став;
2. да даје информацију о материјалном и социјалном положају запослених;

3. да износи мишљење о свим питањима рада одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
4. да спроводи одлуке, закључке и ставове одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
5. да на седници одбора синдикалне организације Самосталног синдиката издвоји своје мишљење и образложи га;
6. да учествује на разним врстама едукације за синдикални рад;
7. да се ангажује на учлањењу нових чланова.

Члан одбора синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно је одговоран чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 35.

Секретар Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. ради на припреми седница Председништва, Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и других радних тела, води записник на овим седницама и доставља записнике (изводе из записника) члановима одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и другим субјектима у складу са природом материје;
2. води архиву и документацију Председништва и Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, координира и контактира стручне службе по одређеним питањима из садржаја рада синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. у свакодневним активностима замењује председника у оперативном раду и решавању питања по захтеву чланова Самосталног синдиката;
4. обавља и друге послове по налогу председника и замењује га у одсутности.

Секретар одбора синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад одговоран је председнику и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 36.

Благајник синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. прати, контролише и непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са одлукама виших органа Самосталног синдиката и овим Статутом;
2. води рачуна да се средства синдикалне чланарине троше према плану активности и плану материјално-финансијског пословања;
3. по потреби информише одбор синдикалне организације Самосталног синдиката и надзорни одбор о наплати и трошењу средстава синдикалне чланарине;

4. извршава налоге одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и председника синдикалне организације Самосталног синдиката;
5. спроводи одлуке, ставове и закључке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката.

Благајник синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно је одговоран чланству, Одбору и председнику синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 37.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката може формирати председништво као оперативно тело, ради ефикаснијег рада, ако је предвидео у правилима синдикалне организације.

Број чланова и структуру, Председништва Синдикалне организације Самосталног синдиката утврђује одлуком Одбор Синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор Синдикалне организације Самосталног синдиката, на предлог председника Синдикалне организације Самосталног синдиката, врши избор чланова Председништва Синдикалне организације Самосталног синдиката.

Председник и секретар Синдикалне организације Самосталног синдиката су по функцији чланови Председништва Синдикалне организације Самосталног синдиката.

Председништво Синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. прати реализацију и спроводи одлуке и закључке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. припрема седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. између две седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката заузима ставове, доноси одлуке и закључке из надлежности одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, али је дужно да на првој наредној седници обавести одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, ради верификације истих.

Председништво синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно одговора Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 38.

У великим предузећима, повезаним предузећима, зависним друштвима и у дислоцираним деловима предузећа, синдикална организације Самосталног синдиката, ради ефикаснијег рада у синдикалној организацији Самосталног синдиката, као облик деловања, могу се формирати синдикалне подружнице у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката

Синдикалне подружнице формирају се по деловима процеса рада.

Синдикалне подружнице обавезно се формирају у територијално издвојеним деловима послодавца.

Синдикалне подружнице могу се формирати и за одређене делатности.

Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката ближе се утврђују критеријуми и делови процеса рада за које се образују синдикалне подружнице, њихове функције, задаци и начин деловања.

Синдикална подружница:

1. расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове заузимају и одлуке доносе органи синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. информише чланство о ставовима и одлукама одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката;
3. спроводи Одлуке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката;
4. остварује друге функције и задатке у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката и Статутом Самосталног синдиката.

Члан 39.

Председник/Повереник синдикалне подружнице:

1. непосредно се ангажује на реализацији одлука и закључака органа синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката;
2. координира активност чланова Самосталног синдиката у синдикалној подружници;
3. информише чланове Самосталног синдиката у синдикалној подружници о активностима, закључцима, ставовима и одлукама органа синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката;
4. прати материјални и социјални положај запослених у синдикалној подружници и иницира преко органа синдикалне организације Самосталног синдиката расправу у циљу побољшања истог;
5. непосредно се ангажује на учлањењу нових чланова Самосталног синдиката.

Уколико не постоје услови за спровођење избора за председника синдикалне подружнице, одбор синдикалне организације Самосталног синдиката доноси одлуку о именовању повереника синдикалне подружнице, ради координације активности чланова синдикалне организације и непосредног ангажовања на реализацији одлука и закључака органа синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката.

Председник/повереник синдикалне подружнице за свој рад непосредно одговара чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

VI ОРГАНИЗОВАНОСТ И ДЕЛОВАЊЕ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА НА ТЕРИТОРИЈИ

1. Покрајинска организација

Члан 40.

У циљу остваривања и заштите професионалних, радних, економских, материјалних, социјалних и других колективних и појединачних интереса и права чланова Самосталног синдиката, са територија Покрајина, организују се Покрајинске организације Самосталног синдиката ППДИВ Србије, као облици деловања.

Покрајинске организације има статус правног лица, текући рачун и печат.

Покрајинска организација са другим покрајинским организацијама и синдикатима се организује у Савез самосталних синдиката Покрајине, као његов конститутивни део.

У саставу Покрајинске организације могу да буду и синдикалне организације других сродних синдиката ради изражавања и заступања права и интереса на покрајинском нивоу.

Члан 41.

Полазећи од Статута Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, Покрајинска организација својим Правилима о раду ближе уређује унутрашњу организованост, садржај и начин рада, начин избора, структуру и број чланова органа Покрајинске организације.

Верификацију Правила о раду Покрајинске организације даје Републички одбор Самосталног синдиката.

Члан 42.

Органи Покрајинске организације су:

1. Изборна скупштина,
2. Покрајински одбор,
3. Надзорни одбор.

Изборна скупштина Покрајинске организације из свог састава бира Председника Покрајинске организације.

Председник Покрајинске организације је професионално ангажован за обављање послова из његове надлежности.

2. Организације Самосталног синдиката ППДИВ Србије за град Београд и Нови Сад

Члан 43.

Организације Самосталног синдиката за територију се формирају као облици деловања.

Организације Самосталног синдиката за територију формирају се на основу одлуке Републичког одбора.

Организације Самосталног Синдиката ППДИВ Србије, имају статус правног лица, текући рачун и печат.

Члан 44.

Органи Организације Самосталног синдиката за територију су:

1. Изборна скупштина,
2. Градски одбор,
3. Надзорни одбор.

Члан 45.

Одбор Самосталног синдиката за територију чине председници и представници, односно повереници синдикалних организација са одређене територије, сразмерно броју чланова.

Одлуку о броју и структури Одбора доноси Одбор самосталног синдиката за одређену територију.

Уз сагласност Републичког одбора у саставу Одбора самосталног синдиката за територију могу да буду и синдикалне организације других сродних синдиката ради изражавања и заступања права и интереса на одређеној територији.

Члан 46.

Одбор Самосталног синдиката за територију има следећа права и обавезе:

1. прати рад, координира и усмерава активност и пружа помоћ синдикалним организацијама Самосталног синдиката;
2. доноси правила о деловању и начину рада Одбора Самосталног синдиката на територији;
3. прати реализацију и непосредно је одговоран за благовремено и доследно спровођење ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката;
4. предузима мере и активности на учлањењу нових чланова Самосталног синдиката;
5. иницира, даје предлоге, заузима ставове по одређеним питањима из области деловања Самосталног синдиката;
6. иницира разматрање одређених питања на седницама Одбора Самосталног синдиката;

7. бира председника Одбора Самосталног синдиката за територију у складу са усвојеним правилима и у складу са одлуком вишег органа Самосталног синдиката;
8. покреће разматрање одређених питања, даје предлоге и заузима ставове, на седницама органа Савеза самосталних синдиката одговарајуће територије;
9. бира и предлаже органима Самосталног синдиката кандидате, за чланове органа Самосталног синдиката и носиоце функција у складу са одлуком виших органа Самосталног синдиката;
10. бира и предлаже органима Савеза синдиката на територији, кандидате, за чланове органа Савеза самосталног синдиката и носиоце функција у складу са одлукама виших органа Савеза самосталног синдиката;
11. непосредно организује активности на спровођењу одлука виших органа Самосталног синдиката;
12. доставља вишим органима Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката одговарајуће информације у складу са одлуком органа Самосталног синдиката;
13. верификује изборе у синдикалним организацијама;
14. доноси одлуке и закључке у складу са овим Правилима и одлукама виших органа Самосталног синдиката;
15. стара се о правовременом и потпуном информисању чланства и шире јавности о свим актуелним питањима свога рада, као и рада целине Самосталног синдиката;
16. стара се о едукацији чланства и кадрова Самосталног синдиката за синдикални рад;
17. води евиденцију броја чланова по синдикалним организацијама и стара се о редовној уплати чланарине у утврђеним пропорцијама;
18. обавља и друге послове у складу са правилима о своме раду.

Члан 47.

Одбори Самосталног синдиката за територију својим Правилима о раду ближе уређују садржај и начин рада, у складу са одредбама Статута Самосталног синдиката.

Верификацију Правила о раду из става 1. овог члана врши Републички одбор.

Члан 48.

Председник Одбора Самосталног синдиката за територију:

1. представља и заступа орган Самосталног синдиката за одговарајућу територију;
2. припрема и сазива седнице и усмерава активност органа Самосталног синдиката за територију;
3. непосредно организује активност ради спровођења ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
4. пружа непосредну помоћ председницима и одборима синдикалних организација Самосталног синдиката у реализацији њихових задатака;
5. прати обрачун и уплату синдикалне чланарине;
6. прати активност синдикалних организација Самосталног синдиката и доставља одговарајуће информације вишим органима Самосталног синдиката;
7. обавља и друге послове у складу са овим Статутом и одлукама виших органа Самосталног синдиката.

Председник Одбора Самосталног синдиката за територију, за свој рад непосредно одговара органу Самосталног синдиката за територију и вишим органима Самосталног синдиката.

Одлуком Одбора Самосталног синдиката за територију Града Београда и Новог Сада, а уз предходну сагласност Републичког одбора, председник Одбора може обављати ту функцију професионално или волонтерски.

3. Повереник за територију

Члан 49.

Уколико не постоји формиран Одбор самосталног синдиката за одређену територију, именује се Повереник за територију, у складу са Одлуком вишег органа Самосталног синдиката (Републичког одбора) и одредбама овог Статута.

Члан 50.

Повереник Самосталног синдиката на територији:

1. представља и заступа Самостални синдикат за одговарајућу територију;
2. координира и усмерава активности синдикалних организација Самосталног синдиката на одговарајућој територији;
3. по потреби припрема и сазива заједничке састанке синдикалних организација Самосталног синдиката за одговарајућу територију;
4. непосредно организује активност ради спровођења ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката и непосредно је одговоран за њихову реализацију;

5. пружа непосредну помоћ председницима и одборима синдикалних организација Самосталног синдиката у реализацији њихових задатака;
6. иницира разматрање одређених питања на седницама Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката
7. прати обрачун и уплату синдикалне чланарине;
8. прати активност синдикалних организација Самосталног синдиката и доставља одговарајуће информације вишим органима Самосталног синдиката;
9. обавља и друге послове у складу са Статутом Самосталног синдиката, овим Правилима и одлукама виших органа Самосталног синдиката.

Члан 51.

Повереника Самосталног синдиката за територију именује Председништво Републичког одбора на предлог вишег органа Самосталног синдиката, у складу са Одлуком Републичког одбора и одредбама Статута Самосталног синдиката.

Председник или повереник органа Самосталног синдиката на територији, за свој рад непосредно одговара органу Самосталног синдиката на територији и вишим органима Самосталног синдиката.

VII ОРГАНИ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА У РЕПУБЛИЦИ

Члан 52.

Органи самосталног синдиката су:

1. Конгрес Самосталног синдиката,
2. Републички одбор Самосталног синдиката,
3. Председник Самосталног синдиката,
4. Надзорни одбор Самосталног синдиката,
5. Статутарни одбор Самосталног синдиката.

1. Конгрес Самосталног синдиката

Члан 53.

Конгрес Самосталног синдиката је највиши орган Самосталног синдиката.

Конгрес Самосталног синдиката се одржава сваке пете године.

Ванредни Конгрес Самосталног синдиката може се сазвати, по одлуци Републичког одбора Самосталног синдиката.

Одлуку о сазивању Конгреса Самосталног синдиката доноси Републички одбор Самосталног синдиката, најкасније 60 дана пре одржавања Конгреса Самосталног синдиката.

Истовремено са доношењем Одлуке о сазивању Конгреса Самосталног синдиката, Републички одбор Самосталног синдиката утврђује предлог дневног реда Конгреса Самосталног синдиката.

Члан 54.

Конгрес Самосталног синдиката чине:

1. чланови Републичког одбора Самосталног синдиката, Статутарног одбора Самосталног синдиката и Надзорног одбора Самосталног синдиката из претходног сазива,
2. новоизабрани чланови Републичког одбора Самосталног синдиката,
3. избрани делегати чланови Самосталног синдиката.

Избор делегата Конгреса Самосталног синдиката врши се у складу са Одлуком Републичког одбора Самосталног синдиката о спровођењу избора и Одлуком о броју, саставу и начину избора делегата за одговарајући мандатни период.

Члан 55.

Делокруг рада Конгреса Самосталног синдиката:

1. доноси пословник о раду Конгреса;
2. усваја Извештај о петогодишњем раду Самосталног синдиката;
3. бира радно председништво и радна тела;
4. даје разрешење органима Самосталног синдиката;
5. верификује мандат делегата Конгреса Самосталног синдиката;
6. доноси програм и резолуције;
7. доноси Статут Самосталног синдиката;
8. доноси одлуку о приступању и иступању из Савеза самосталних синдиката Србије;
9. верификује мандат новоизабраним члановима Републичког одбора Самосталног синдиката;
10. потврђује листу кандидата, за Председника ССПДК Србије, Статутарни и Надзорни одбор, предложену од стране Републичког одбора Самосталног синдиката;
11. бира председника Самосталног синдиката;
12. бира чланове Статутарног одбора Самосталног синдиката;
13. бира чланове Надзорног одбора Самосталног синдиката;
14. разматра и одлучује о иницијативама синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије и других организација.

Члан 56.

Конгрес Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је присутно више од половине (1/2) делегата, а одлуке Конгреса Самосталног синдиката су донете ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.

2. Надзорни одбор Самосталног синдиката

Члан 57.

Конгрес Самосталног синдиката бира Надзорни одбор Самосталног синдиката, од пет (5) чланова, који из свог састава, бира председника Надзорног одбора Самосталног синдиката.

Надзорни одбор Самосталног синдиката:

1. врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава самосталног синдиката;
2. прегледа годишње обрачуне органа Самосталног синдиката и утврђује да ли су сачињени у складу са законом;
3. извештава Републички одбор Самосталног синдиката, о пословању органа у Самосталном синдикату;
4. врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом;
5. обавља и друге послове у складу са овим Статутом и одлукама Републичког одбора Самосталног синдиката, односно Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

3. Статутарни одбор самосталног синдиката

Члан 58.

Конгрес Самосталног синдиката бира Статутарни одбор Самосталног синдиката од пет (5) чланова, који из свог састава, бира председника Статутарног одбора Самосталног синдиката.

Статутарни одбор самосталног синдиката:

1. прати примену овог Статута;
2. предлаже Републичком одбору Самосталног синдиката измене и допуне овог Статута, и припрема нови Статут за Конгрес;
3. решава жалбе статутарне природе;
4. оцењује и доноси одлуке о усклађености аката синдикалних организација и органа Самосталног синдиката на територији са овим Статутом и обавља и друге послове у вези са применом Статута.

Статутарни одбор је дужан да донесе одлуку у року од 30 дана од дана пријема поднете жалбе или предлога.

4. Републички одбор Самосталног синдиката

Члан 59.

Републички одбор Самосталног синдиката је највиши орган Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди између два конгреса Самосталног синдиката.

Чланове Републичког одбора Самосталног синдиката бира, орган Самосталног синдиката на одређеној територији, у складу са Одлуком о броју, начину избора и структури чланова Републичког одбора Самосталног синдиката за наредни мандатни период.

Председник Самосталног синдиката, секретар Републичког одбора, потпредседници Републичког одбора, председници Покрајинских одбора, председник Градског одбора Самосталног синдиката Београда и Новог Сада, су по функцији чланови Републичког одбора Самосталног синдиката.

Члан 60.

Мандат чланова Републичког одбора Самосталног синдиката траје пет године и може се поновити.

У случајевима престанка чланства у органу, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције мандат траје до редовних избора у Самосталном синдикату.

Члан 61.

Републички одбор Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је на седници присутно више од једне половине ($\frac{1}{2}$) чланова, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни више од половина присутних чланова.

Члан 62.

Републички одбор Самосталног синдиката остварује надлежности које произилазе из улоге Самосталног синдиката утврђене овим Статутом и ангажује се на остваривању интереса чланства, а посебно:

1. утврђује политику заштите и унапређења материјалног и социјалног положаја чланова синдиката;
2. врши измене и допуне Статута Самосталног синдиката између два конгреса;
3. доноси програме и планове рада;
4. разматра и усваја извештај о материјално-финансијском пословању;
5. закључује посебан колективни уговор и прати његову примену;
6. формира и утврђује састав преговарачког тима Самосталног синдиката за закључивање посебног колективног уговора и његових измена и допуна, односно анекса;
7. доноси одлуку о спровођењу избора у Самосталном синдикату;
8. доноси Одлуку о формирању органа Самосталног синдиката на територији;

9. доноси Одлуку о броју, саставу и начину избора чланова Републичког одбора Самосталног синдиката;
10. доноси одлуку о броју осталих чланова председништва, на предлог председника;
11. доноси Одлуку о броју, саставу и начину избора делегата Конгреса Самосталног синдиката;
12. утврђује и предлаже Конгресу, листу кандидата за председника Самосталног синдиката, чланове Статутарног и Надзорног Одбора;
13. бира и опозива председника Самосталног синдиката, чланове Статутарног одбора Самосталног синдиката и Надзорног одбора Самосталног синдиката, у периоду између два конгреса;
14. верификује мандат Одбора Самосталног синдиката на територији;
15. верификује мандат чланова Републичког одбора Самосталног синдиката, који су изабрани у периоду између два конгреса;
16. доноси Одлуку о додели признања заслужним члановима Самосталног синдиката, органима и организацијама Самосталног синдиката, на предлог председништва;
17. доноси Одлуку о ступању у штрајк на нивоу гране и организовању протестних активности;
18. бира и опозива секретара и потпредседника Републичког одбора Самосталног синдиката на предлог председника;
19. одлучује о опозиву или смени својих чланова органа Самосталног синдиката и разрешењу носилаца функција у органима Самосталног синдиката;
20. организује радно-производна и спортска такмичења;
21. доноси одлуку о распуштању и именовању органа синдикалне организације Самосталног синдиката и смени председника Синдикалне организације Самосталног синдиката;
22. доноси одлуку о постављењу и разрешењу повереника на одређеној територији на предлог председништва Самосталног синдиката;
23. заузима став о нацрту закона и других пројеката које утврђује Влада, односно које доноси Народна Скупштина Републике Србије и са својим ставом упознаје надлежно министарство, надлежни орган Савеза самосталних синдиката Србије и своје чланство;
24. верификује изборе у синдикалним организацијама Самосталног синдиката, када то не ураде органи Самосталног синдиката на територији;
25. бира и опозива представнике Самосталног синдиката за Конгрес Савеза самосталних синдиката Србије и чланове Већа Савеза самосталних синдиката Србије;
26. утврђује број чланова Статутарног и Надзорног одбора Самосталног синдиката;
27. доноси одлуку о брисању из регистра синдикалних организација Самосталног синдиката, која не поштују одлуке виших органа и овај Статут;

28. обавља и друге послове и доноси одлуке у складу са законом и овим Статутом.

Члан 63.

Седнице Републичког одбора Самосталног синдиката одржавају се по потреби, у складу са Програмом и Планом рада Републичког одбора Самосталног синдиката.

Седнице Републичког одбора Самосталног синдиката и Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката, сазива и дневни ред предлаже председник Самосталног синдиката.

Републички одбор Самосталног синдиката може одржавати и проширене седнице.

Седнице (ако су потребне хитне одлуке) могу бити и одржане електронским путем, тако да се одлуке, верификују на првој седници Републичког одбора.

Зависно од питања која се разматрају, на проширену седницу позивају се председници синдикалних организација Самосталног синдиката, чланови и председници (повереници) одбора Самосталног синдиката на територији, као и представници удружења послодаваца, државних органа и представници других органа и организација.

Члан 64.

Стручне, административно-техничке, правне и друге сличне послове, за потребе Републичког одбора Самосталног синдиката обављају секретар Републичког одбора Самосталног синдиката, запослени у Самосталном синдикату и стручне службе Већа Савеза самосталних синдиката Србије на територији.

4.1. Председништво Републичког одбора

Члан 65.

Ради ефикасније припреме својих седница, иницирања, предлагања и остваривања ставова и одлука и заузимања ставова и доношења одлука у вези с одређеним питањем, Републички одбор Самосталног синдиката формира Председништво.

Председништво је извршни орган Републичког одбора Самосталног синдиката.

Републички одбор Самосталног синдиката својом одлуком утврђује број, чланова Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката, секретар Републичког одбора, потпредседници Републичког одбора, председници Покрајинских одбора Самосталног синдиката, председник Градског одбора Самосталног синдиката Београда и Новог Сада, су по функцији чланови Председништва Републичког одбора.

Републички одбор Самосталног синдиката, на предлог Председника Самосталног синдиката, врши избор чланова председништва Самосталног синдиката.

Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката за свој рад одговара Републичком одбору Самосталног синдиката.

Мандат чланова Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката траје пет (5) година.

Члан 66.

Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката:

1. разматра питања из надлежности Републичког одбора Самосталног синдиката и припрема предлоге и ставове за Републички одбор Самосталног синдиката;
2. спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора Самосталног синдиката;
3. стара се о материјално-финансијском пословању, фондовима и имовини Самосталног синдиката;
4. може именовати сталне или повремене комисије, односно тела Републичког одбора Самосталног синдиката;
5. подноси предлог Републичком одбору Самосталног синдиката за распуштање и именовање органа синдикалне организације Самосталног синдиката и смени председника синдикалне организације Самосталног синдиката;
6. предлаже републичком одбору распуштање и именовање органа Самосталног синдиката на територији и предлаже поверенике на територији;
7. утврђује програм и садржај саветовања, семинара, округлих столова и других скупова на одређену тему;
8. доноси Одлуку о месту и садржају манифестација Сусрети аграра Србије и других сличних скупова и манифестација;
9. доноси потребне Одлуке о сарадњи, повезивању и вођењу конкретних активности са другим синдикатима;
10. доноси одлуку о верификацији избора у основној организацији Самосталног синдиката, ако су они извршени у календарској години, када су расписани избори у самосталном синдикату.
11. доноси Одлуку о одлагању избора у основној организацији Самосталног синдиката, најдуже за 6 месеци од дана расписивања избора у Самосталном синдикату;
12. доноси одлуке и усваја акта у оквиру своје надлежности, као и одлуке и акта за које га овласти Републички одбор Самосталног синдиката;

Председништво може, између две седнице Републичког одбора Самосталног синдиката, заузети ставове, донети закључке и одлуке из надлежности Републичког одбора Самосталног синдиката, али је дужно да на првој наредној седници обавести Републички одбор Самосталног синдиката, ради верификације истих.

5. Председник Самосталног синдиката

Члан 67.

Конгрес Самосталног синдиката, од више кандидата, тајним гласањем бира председника Самосталног синдиката, а на предлог органа синдикалних организација Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката.

Мандат председника Самосталног синдиката траје пет година и може се поновити.

Члан 68.

Председник Самосталног синдиката сазива седнице Републичког одбора и Председништва Самосталног синдиката и председава седницама.

У његовој одсутности замењује га секретар, односно члан Републичког одбора Самосталног синдиката којег он одреди.

Председник Самосталног синдиката:

1. представља и заступа Самостални синдикат пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије;
2. потписује акта Самосталног синдиката;
3. организује рад органа Самосталног синдиката;
4. прати и остварује увид у извршавање одлука и спровођење закључака органа Самосталног синдиката;
5. остварује сарадњу са представницима самосталних синдиката, Савеза самосталних синдиката и другим организацијама и удружењима синдиката;
6. остварује сарадњу са синдикатима других земаља и међународним организацијама и удружењима;
7. формира стручне радне групе за изучавање одређених питања;
8. непосредно контактира са министарствима, органима државе, асоцијацијама и удружењима послодаваца и другим организацијама и удружењима од интереса за синдикално деловање;
9. предлаже кандидате за секретара и потпредседнике Републичког одбора и чланове Председништва са територије;
10. предлаже Републичком одбору, именовање и опозив повереника Самосталног синдиката за територију;
11. располаже средствима Самосталног синдиката и одговора за материјално-финансијско пословање Самосталног синдиката;
12. формира и утврђује састав преговарачког тима Самосталног синдиката за учешће у преговарању и закључивању колективног уговора, код послодаваца на захтев органа синдикалне организације Самосталног синдиката;
13. доноси акта о унутрашњој организацији и систематизацији послова за запослене у Самосталном синдикату;
14. доноси општа акта о раду запослених у Самосталном синдикату;

15. одлучује решењем о правима и обавезама запослених у Самосталном синдикату;
16. одлучује о заснивању и престанку радног односа запослених у Самосталном синдикату;
17. утврђује и одређује зараду запослених у Самосталном синдикату;
18. потписује Посебан колективни уговор;
19. контактира са председницима синдикалних организација Самосталног синдиката и председницима Самосталног синдиката на територији;
20. обавља и друге активности у складу са овим Статутом и одлукама Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката је председник Републичког одбора Самосталног синдиката и председник Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката за свој рад одговоран је Републичком одбору Самосталног синдиката и Конгресу самосталног синдиката.

5.1. Секретар Републичког одбора

Члан 69.

Републички одбор Самосталног синдиката бира секретара Републичког одбора, из редова чланова Републичког одбора, на предлог председника Самосталног синдиката.

Мандат секретара Републичког Одбора Самосталног синдиката траје пет година и може се поновити.

Секретар Републичког одбора:

1. обавља стручно организационе послове за потребе органа Самосталног синдиката;
2. организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове органа самосталног синдиката;
3. организује и припрема рад седница органа Самосталног синдиката и других радних тела;
4. организује међусиндикалну сарадњу, као и сарадњу са органима ван синдиката, припрема материјале и о томе извештава органе Самосталног синдиката;
5. врши контролу аката Синдикалних организација Самосталног синдиката;
6. даје одговарајуће предлоге за рад органа Самосталног синдиката и доношење одговарајућих одлука;
7. потписује уговор о раду и путне налоге за председника Самосталног синдиката;

8. обавља послове из надлежности председника Самосталног синдиката у његовој одсутности или по посебном овлашћењу председника Самосталног синдиката;
9. по налогу и договору са председником Самосталног синдиката обавља и друге послове и задатке у складу са функцијом коју врши.

Секретар Самосталног синдиката замењује председника Самосталног синдиката, ако је он одсутан.

Секретар Самосталног синдиката за свој рад одговоран је председнику Самосталног синдиката и Републичком одбору Самосталног синдиката.

5.2. Потпредседник републичког одбора

Члан 70.

Одлуком Републичког одбора Самосталног синдиката, а на основу указане потребе, утврђује се број, дужности и трајање мандата потпредседника Републичког одбора Самосталног синдиката.

Потпредседника/е Републичког одбора Самосталног синдиката бира Републички одбор Самосталног синдиката на предлог председника Самосталног синдиката.

Потпредседник Републичког одбора Самосталног синдиката:

1. прати стање и непосредно се ангажује на разрешавању проблема у одређеној области;
2. непосредно пружа помоћ органима синдикалних организација самосталних синдиката и органима Самосталног синдиката на реализацији ставова и закључака у одређеним областима;
3. припрема анализе и подноси информације о стању и проблемима у одређеним областима, органима Самосталног синдиката;
4. даје смернице и упутства по појединим питањима одборима синдикалних организација Самосталног синдиката и органима Самосталног синдиката;
5. по налогу и у договору са председником Самосталног синдиката, обавља и друге послове и задатке.

Потпредседник Самосталног синдиката за свој рад одговоран је председнику Самосталног синдиката и Републичком одбору Самосталног синдиката.

VIII ОДРЕДБЕ О ИЗБОРИМА

Члан 71.

Избори за чланове органа и носиоце функција у синдикалним организацијама Самосталног синдиката и Самосталном синдикату обављају се сваке пете године.

Изузетно, избори се могу обављати и у току трајања мандата уколико је то неопходан услов за рад органа и организација из става 1. овог члана.

Члан 72.

Органи Самосталног синдиката својим одлукама утврђују број, структуру и начин избора својих чланова и именују Комисију за спровођење избора.

Комисија за спровођење избора обавља следеће послове:

1. стара се да се избори спроведу у складу са овим Статутом и одлукама органа Самосталног синдиката;
2. објављује листу кандидата;
3. одређује почетак и завршетак гласања;
4. одређује гласачка места;
5. по потреби, именује одбор за спровођење гласања од три члана и три заменика;
6. утврђује и објављује списак чланова Самосталног синдиката;
7. утврђује садржај свих изборних материјала и припрема изборне материјале;
8. утврђује и објављује резултате избора и подноси извештај надлежним органима;
9. одлучује о поништавању гласања и одређује поновно гласање;
10. одлучује по приговорима;
11. обавља и друге послове у вези са спровођењем избора.

Предложени кандидат за носиоца функција, односно за члана органа, не може да буде именован за члана Комисије за спровођење избора.

Члан 73.

За чланове органа и носиоце функција предлажу се чланови који су показали најбоље резултате у раду и у активностима самосталног синдиката, који поседују знање, уживају углед и поверење чланства.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција у органима Самосталног синдиката, врши се јавно у синдикалним организацијама Самосталног синдиката и органима Самосталног синдиката.

Иницијативу за евидентирање и предлагање кандидата из претходног става могу покренути и органи самосталног синдиката на вишим нивоима организовања.

За члана органа у синдикалној организацији Самосталног синдиката може се предложити и утврдити као кандидат лице, које је најмање 2 (две) године члан Самосталног синдиката, пре утврђивања кандидатуре.

За председника синдикалне организације Самосталног синдиката, за члана органа Самосталног синдиката у вишим облицима организовања и деловања, као и за носиоце функција у органима Самосталног синдиката у вишим облицима организовања и деловања, могу се предлагати и утврдити као кандидати лица која су најмање 3 (три) године чланови Самосталног синдиката, пре утврђивања кандидатуре.

Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката, својом Одлуком, у оправданим случајевима, може дати сагласност да се неко лице утврди као кандидат, мимо услова из става 4. и 5. овог члана.

За све носиоце функција у Самосталном синдикату не могу се предлагати, нити бирати кандидати који су кривично осуђивани.

Члан 74.

Сви чланови органа и носиоци функција у синдикалним организацијама и Самосталном синдикату бирају се по правилу, тајним гласањем, између више кандидата.

Члан 75.

У синдикалним организацијама Самосталног синдиката, где је то могуће, изборни састанак се одржава као заједнички састанак свих чланова синдикалне организације Самосталног синдиката.

У синдикалним организацијама Самосталног синдиката са великим бројем чланова или дислоцираним деловима предузећа, односно са дислоцираним подружницама, избор председника синдикалне организације Самосталног синдиката, чланова Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и чланова Надзорног одбора Синдикалне организације Самосталног синдиката може се извршити од стране представника делова синдикалне организације Самосталног синдиката– подружнице.

Представници из става 2. овог члана бирају се тајним гласањем, између већег броја кандидата, на изборним састанцима делова синдикалне организације Самосталног синдиката – подружнице.

Одлуку и критеријуме за избор представника синдикалне организације Самосталног синдиката, доноси Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката у моменту доношења одлуке о изборима.

У синдикалним организацијама Самосталног синдиката код којих се због великог броја чланова, просторних или специфичних услова рада (сменски рад), или дислоцираних делова предузећа не може одржати заједнички изборни састанак свих чланова синдикалне организације, одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, односно Комисија за спровођење избора својом одлуком утврдиће бирачка места и временски термин у коме ће се обавити гласање, уз разуман рок, како би сви чланови синдикалне организације Самосталног синдиката могли да обаве своју синдикалну дужност.

Члан 76.

Листу кандидата утврђује орган Самосталног синдиката чији се избор врши.

Листу кандидата за Председника Самосталног синдиката, Статутарни и Надзорни одбор, утврђује Републички одбор, најмање 30 дана пре одржавање Конгреса.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена и имена кандидата.

Сваки предложени кандидат дужан је да се писмено, изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидационој листи.

Члан 77.

У синдикалној организацији Самосталног синдиката изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, а под условом да је гласало више од 50% од укупног броја чланова Самосталног синдиката.

Уколико два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је онај кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Уколико на изборима не гласа више од 50% од укупног броја чланова Самосталног синдиката, гласање се понавља.

Уколико у поновљеним изборима не изађе више од 50%, чланова самосталног синдиката, виши орган поставља повереника у складу са Статутом.

Члан 78.

У изузетним околностима на листи кандидата за носиоца функције односно за члана органа у синдикалној организацији Самосталног синдиката, може се утврдити један кандидат, односно исти број кандидата колико се бира, и то:

1. ако није предложено више кандидата;
2. ако је предложено више кандидата, а поједини кандидата нису дали писану сагласност, односно накнадно су одустали од кандидатуре.

Ако је за носиоца функције у синдикалној организацији утврђен један кандидат, односно ако је утврђен исти број кандидата који се и бира, да би утврђени кандидат био изабран, потребно је да добије више од половине (50 + 1) гласова чланова синдиката који су изашли на изборе, а под условом да је на изборе изашло више од половине укупног броја чланова синдиката.

Ако за носиоца функција у синдикалној организацији, није изабран предложени кандидат, избори се понављају.

Члан 79.

Уколико престане мандат председнику синдикалне организације из разлога наведених у статуту Самосталног синдиката, врше се нови избори у складу са овим статутом и правилима синдикалне организације.

Члан 80.

У изузетним околностима може се у синдикалној организацији Самосталног синдиката избор председника синдикалне организације Самосталног синдиката вршити на седници одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, у једном од следећих случајева:

- да је предвиђено правилима синдикалне организације Самосталног синдиката или утврђено закључком органа синдикалне организације Самосталног синдиката;
- да је престао мандат председника синдикалне организације Самосталног синдиката, између два избора циклуса, а одбор синдикалне организације Самосталног синдиката оцени да је нецелисходно или немогуће спроводити посебне изборе за председника синдикалне организације Самосталног синдиката.

За случај из става 1. тачка 1. и 2. овог члана потребно је прибавити сагласност непосредно вишег органа Самосталног синдиката, који је дужан да приликом давања сагласности претходно прибави позитивно мишљење председника Самосталног синдиката.

Члан 81.

Код једног или више послодаваца, код којих није још формирана синдикална организација Самосталног синдиката или када из објективних разлога у синдикалној организацији Самосталног синдиката није могуће спровести изборе у складу са одредбама Статута, именује се повереник синдикалне организације Самосталног синдиката.

Под објективним разлозима у смислу става 1. овог члана подразумева се један од следећих разлога:

1. ако послодавац не дозвољава спровођење избора за носиоце функција и чланове органа синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. и у другим изузетним околностима када није могуће спровести изборе по Статуту, а то утврди Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката, уз претходно прибављено мишљење председника, односно повереника непосредно вишег органа Самосталног синдиката.

Одлуку о именовању повереника у синдикалној организацији Самосталног синдиката доноси Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката, на предлог одбора или повереника на територији, као непосредно вишег органа Самосталног синдиката.

Члан 82.

За носиоце функција у органу Самосталног синдиката и органу Самосталног синдиката на територији, ако има више кандидата, изабран је

онај кандидат који добије највише гласова присутних чланова органа, ако је било присутно више од половине ($\frac{1}{2}$) чланова органа.

Уколико два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат који се налази први на изборној листи, која је састављена по азбучном реду презимена.

Члан 83.

За чланове органа Самосталног синдиката, изабрани су кандидати који су добили највише гласова од предложених кандидата у односу на број који се бира, ако је било присутно више од половине ($\frac{1}{2}$) чланова органа.

Члан 84.

У изузетним околностима на листи кандидата за носиоца функције у органима Самосталног синдиката и органу Самосталног синдиката на територији може се утврдити један кандидат, односно исти број кандидата колико се бира, и то:

1. ако није предложено више кандидата;
2. ако је предложено више кандидата, а поједини кандидата нису дали писану сагласност, односно накнадно су одустали од кандидатуре.

Ако је за носиоца функције у органу Самосталног синдиката и органу Самосталног синдиката на територији, утврђен један кандидат, односно ако је утврђен исти број кандидата који се и бира, да би утврђени кандидат био изабран, потребно је да добије више од половине (50+1) гласова од укупног броја присутних чланова органа који га бира.

Уколико утврђени кандидат не добије потребну већину из става 2. овог члана, избори се понављају.

Члан 85.

Уколико неком члану органа, престане мандат пре истека рока на који је изабран, тај орган, уз претходно прибављену сагласност председника или повереника вишег органа Самосталног синдиката за територију, може извршити кооптирање недостајућег броја чланова органа, а највише до једне трећине, у року од (30) тридесет дана.

Уколико, престане мандат председнику односно носиоцу функције у органу Самосталног синдиката, бира се нови председник у складу са Статутом самосталног синдиката.

Мандат кооптираног члана органа, односно носиоца функције траје до спровођења избора.

Члан 86.

Уколико се број чланова органа смањи на број који онемогућава нормално функционисање, ради одлучивања органа, у складу са Статутом, спроводе се допунски избори за попуно недостајућег броја чланова органа.

Мандат новоизабраних чланова органа, траје до спровођења избора.

Члан 87.

Мандат чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама Самосталног синдиката и органима Самосталног синдиката, траје пет година и може се поновити.

Члан 88.

Орган Самосталног синдиката на територији врши контролу и одлуком верификује изборе у синдикалним организацијама Самосталног синдиката.

Члан 89.

Својство члана органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката престаје због:

1. престанка чланства у Самосталном синдикату;
2. неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно;
3. давања оставке;
4. опозива;
5. истека мандата органа;
6. смене;
7. распуштања органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката;
8. одласка у пензију.

Члан 90.

Својство носиоца функције у органима Самосталног синдиката и синдикалним организацијама Самосталног синдиката престаје због:

1. давања оставке;
2. опозива;
3. одласка у пензију;
4. неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно;
5. истека мандата органа;
6. смене;
7. распуштања органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката;
8. престанка чланства у Самосталном синдикату;
9. немогућности обављања функције, дуже од годину дана.

Члан 91.

Опозив и смена чланова органа и носилаца функција, односно распуштања врши се у случајевима:

1. непоштовања Статута и Програма Самосталног синдиката;
2. неспровођења одлука органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката;

3. када својим деловањем наноси штету Самосталном синдикату и Савезу самосталних синдиката Србије;
4. неизвршавања финансијских обавеза према вишим органима из неоправданих разлога;
5. именованем на пословодну функцију.

Члан 92.

Предлог за опозив или смену носиоца функције, члана органа и распуштање органа у синдикалној организацији може дати:

1. орган синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. најмање једна трећина чланова органа у коме се врши функција;
3. једна трећина чланова у синдикалној организацији Самосталног синдиката;
4. виши орган Самосталног синдиката.

О предлогу из става 1. овог члана расправља се на седници органа у коме се врши функција, односно на седници вишег органа Самосталног синдиката.

Уколико се прихвати предлог за опозив, спроводи се поступак опозива тајним гласањем, у року од 30 дана.

Одлука о опозиву или смени члана органа је донета ако се за опозив изјасни више од половине присутних чланова органа.

Опозив или смена носиоца функције је донета ако се изјасни више од половине броја чланова синдикалне организације Самосталног синдиката који су изашли на изборе, под условом да је на изборе изашло најмање половина ($\frac{1}{2}$) чланова синдикалне организације.

Уколико се гласање о опозиву не обави у року из става 3. овог члана, виши орган Самосталног синдиката може донети одлуку у складу са својим надлежностима.

Члан 93.

Републички одбор Самосталног синдиката у складу са чланом 82. став 1. тачка 4. на седници после расправе, доноси одлуку о:

1. опозиву или смени председника синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. опозиву или смени чланова органа у синдикалној организацији Самосталног синдиката;
3. распуштању органа синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 94.

Републички одбор Самосталног синдиката на седницама после расправе, у складу са својим надлежностима, може донети Одлуку о опозиву или смени, чланова и носилаца функција у органима Самосталног синдиката и чланова у органима савеза Самосталних синдиката Србије.

Републички Одбор доноси одлуку о :

1. опозиву или смени носиоца функције у органу Самосталног синдиката;
2. опозиву или смени члана органа Самосталног синдиката и члана органа СССС;
3. распуштању органа Самосталног синдиката.

У случају неизгласавања одлуке из овог члана, нов предлог може се поднети после шест месеци.

IX ИМОВИНА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА И МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Члан 95.

Самостални синдикат своју активност самостално финансира из сопствених средстава, у складу са Статутом и другим законским прописима.

Самостални синдикат своја новчана средства води на посебном рачуну.

Републички одбор Самосталног синдиката доноси план прихода и расхода за сваку годину.

Извори прихода Самосталног синдиката су: чланарина, приходи од имовине, приходи од пословања и маркетинга, донације, прилози, поклони и средства из других извора.

Самостални синдикат и синдикалне организације самосталних синдиката стичу имовину, њоме управљају и располажу.

Члан 96.

Чланарина у Самосталном синдикату је јединствена и износи 1% (један одсто) зараде члана и распоређује се на следећи начин:

- синдикалној организацији Самосталног синдиката остаје 50% чланарине,
- преосталих 50% чланарине преноси се вишим органима ускладу са Правилником о расподели синдикалне чланарине у Самосталном синдикату.

Правилник о расподели синдикалне чланарине у Самосталном синдикату доноси Републички одбор након одржавања Конгреса Савеза самосталних синдикиата Србије.

Члан 97.

Републички одбор Самосталног синдиката може донети одлуку да се синдикална чланарина из Члана 96. става 1. алинеја 1. уплаћује у целости на рачун Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, а да се Планом материјално-финансијског пословања Самосталног синдиката предвиди посебан одељак

финансирања активности синдикалне организације, односно чланова Самосталног синдиката код одређених послодаваца, у једном од следећих случајева:

1. када су чланови Самосталног синдиката директно учлањени у Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије;
2. када синдикална организација Самосталног синдиката то захтева или одбор синдикалне организације Самосталног синдиката донесе одлуку;
3. када код послодавца не постоје услови за деловање синдикалне организације Самосталног синдиката, односно када је синдикална организација Самосталног синдиката формирана за више послодаваца, а о томе донесе одлуку одбор синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 98.

Синдикалне организације Самосталног синдиката могу одлучити да повећају чланарину изнад јединствене стопе (1%).

Повећани износ чланарине припада синдикалној организацији Самосталног синдиката.

Члан 99.

Расподела чланарине врши се у складу са Статутом Самосталног синдиката, Правилником о расподели синдикалне чланарине у Самосталном синдикату и одлукама органа Самосталног синдиката.

X АМБЛЕМ, ПЕЧАТ И ОБЕЛЕЖЈЕ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 100.

Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије има својство правног лица и печат.

Печат Самосталног синдиката је округлог облика, пречника пет центиметара и следећег је садржаја: Савез самосталних синдиката Србије – Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије – Београд, а у средини печата је амблем Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Текст печата је на српском језику и исписан ћирилицом.

Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије делује на подручју Републике Србије.

Седиште Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије је у Београду, Дечанска бр. 14.

Скраћени назив Самосталног синдиката је : **ССПДИВ СРБИЈЕ**

Члан 101.

Самостални синдикат има заставу која је беле боје, дужине два метра, ширине један метар, са амблемом Самосталног синдиката и текстом: Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Члан 102.

Амблем Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије има обележје Савеза самосталних синдиката Србије стилизовано на следећи начин:

1. са доње стране налази се плава валовита линија - симбол водопривреде;
2. са десне стране елипастог облика жути клас пшенице - симбол пољопривреде и прехрамбене индустрије и
3. са леве стране елипаста зелена линија која се на горњем крају завршава у облику листа дувана - симбол дуванске индустрије.

Члан 103.

Синдикална организација, Самосталног синдиката има својство правног лица, по одлуци органа Самосталног синдиката.

Синдикална организација Самосталног синдиката има свој печат и рачун.

Печат је округлог облика и садржи текст: «Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, Синдикална организација Самосталног синдиката _____» у средини амблем Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије и испод амблема назив места у коме Синдикална организација Самосталног синдиката има седиште.

Текст печата је на српском језику и исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама, текст печата је и на језику националних мањина.

XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 104.

Измене и допуне овог Статута између два конгреса врши Републички одбор Самосталног синдиката.

Непосредно виши орган Самосталног синдиката, облици деловања Самосталног синдиката на територији, синдикалне организације Самосталног

синдиката имају право да доноси одлуке из надлежности органа Самосталног синдиката, у складу са овим Статутом.

На питања и односе који нису уређени овим Статутом примењују се одлуке Републичког одбора, Председништва, Статутарног и Надзорног одбора Самосталног синдиката.

Члан 105.

Одбори Самосталног синдиката на територији и синдикалне организације Самосталног синдиката, извршиће усаглашавање својих аката са овим Статутом у року од (30) дана од дана ступања на снагу.

Члан 106.

Самостални синдикат је правни следбеник Синдиката радника пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије.

Члан 107.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Самосталног синдиката.

Члан 108.

Ступањем на снагу овог Статута усвојеног на Трећем Конгресу 27.03.2015. године, престаје да важи Статут усвојен на Другом конгресу 18.03.2010, са свим изменама и допунама између два (2) Конгреса.

СЕКРЕТАР

Самосталног синдиката запослених у
пољопривреди, прехранбеној, дуванској
индустрији и водопривреди Србије
Дипл.прав. Драган Лукић

ПРЕДСЕДНИК

Самосталног синдиката запослених у
пољопривреди, прехранбеној, дуванској
индустрији и водопривреди Србије
Дипл.инж. Драган Зарубица

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ
У ПОЉОПРИВРЕДИ, ПРЕХРАМБЕНОЈ, ДУВАНСКОЈ
ИНДУСТРИЈИ И ВОДОПРИВРЕДИ СРБИЈЕ



БЕОГРАД 11000, Дечанска 14/6
Телефон: +381 11 32 31 109
Факс: +381 11 33 41 606
Е-mail: sindikat.poljoprivrede@gmail.com
www.sindikatpoljoprivrede.rs